

Guía De Preparación Para Tu Sesión De Coaching

Todo lo que necesitas saber (y un poco más)
antes de tu sesión gratuita



► **¿QUÉ DEBES SABER Y MIRAR ANTES DE TU SESIÓN GRATIS?**

El propósito principal de esta sesión es conocer tu situación específica y darte un plan de acción personalizado.

Y, si creemos que entras dentro del perfil de personas a las que podemos ayudar, te diremos cómo podemos hacerlo según tus objetivos específicos, para que así puedas decidir si quieres o no convertirte en uno de nuestros clientes y formar parte de nuestras próximas historias de éxito.

¿FUNCIONARÁ ESTO PARA MÍ?, ¿Y POR DÓNDE DEBO EMPEZAR?

En nuestra empresa tenemos nuestro programa llamado El despertar del Docente Líder.



El despertar del Docente Líder

Y para ayudarte en tu decisión sobre El despertar del Docente Líder, hemos creado esta guía.

En ella hemos incluido, entre otras cosas, varios vídeos que te explicarán cómo ayudamos a nuestros clientes, ejercicios de preparación a modo de brainstorming y contestaciones a las dudas frecuentes que se suelen tener.

Y en la sesión gratuita a la que tienes acceso será donde te haremos preguntas para conocer en profundidad cuáles son específicamente tus expectativas o cómo quieres que te ayudemos.

Después de esto, te diremos si te podemos ayudar y te daremos tu Plan Personalizado para que puedas Aumentar el prestigio y las valoraciones de tu centro un 30% en 90 días.

Eso sí, te recomendamos ver toda esta información para que puedas aprovechar tu sesión lo máximo posible.



► Lo que hacemos

Llevamos desde el año 2018 ayudando a Escuelas a Aumentar el prestigio y las valoraciones de tu centro un 30% en 90 días.

NUESTRA RAZÓN DE SER

Estamos aquí para crear un mundo en que la mayoría de Centros de formación docente y Escuelas tengan el asesoramiento y las estrategias adecuadas. Y que, de esta manera, puedan conseguir Reducir hasta un 40% los conflictos del alumnado.



DESCUBRE NUESTROA METODOLOGÍA

Vídeo explicativo de las 3 claves de nuestra metodología



◀ Clic aquí para ver el vídeo



El despertar del Docente Líder



▶ OPINIONES

¡Hola! ¿Cómo estás?

Decidí contratar el programa "El Despertar Docente Líder" para nuestros maestros.

¿En serio? ¿Por qué?

La inteligencia emocional es fundamental para los docentes. Ayuda a manejar las demandas emocionales diarias, como interactuar con estudiantes, resolver conflictos y mantener la calma en situaciones difíciles. Un maestro con buena inteligencia emocional puede enfrentar mejor estos desafíos y mejorar su desempeño.

¡Qué bien! Suena útil.

¡Eso espero! Estoy emocionado por ver los resultados.

OPINIONES

“

La inteligencia emocional de los docentes es clave para el éxito de nuestra escuela. Los docentes emocionalmente inteligentes manejan mejor el estrés, resuelven conflictos efectivamente y establecen relaciones sólidas con estudiantes y familias. 'El Despertar Docente Líder' equipa a nuestros educadores con habilidades esenciales, mejorando su rendimiento y satisfacción laboral, y elevando el ambiente de aprendizaje

”

“

Trabajar como docente es emocionalmente desafiante. Las interacciones constantes y la resolución de conflictos requieren inteligencia emocional. Programas como 'El Despertar Docente Líder' son esenciales, ya que proporcionan herramientas para manejar el estrés y promover la empatía, creando un ambiente más armonioso y productivo en el aula.

”



► BRAINSTORMING PRE-SESIÓN

Responde a estas preguntas a modo de brainstorming

¿Cuáles son los mayores obstáculos que estás teniendo en este momento?

¿Qué te gustaría crear o conseguir en los próximos 3 meses gracias a El despertar del Docente Líder?

¿Por qué es necesario e importante para ti y los tuyos conseguir esos objetivos?



► PREGUNTAS FRECUENTES

Preguntas frecuentes sobre El despertar del Docente Líder respondidas:

► Pregunta 1

¿Las estrategias del programa son prácticas y aplicables desde el primer día?

Sí, definitivamente. El programa proporciona herramientas y técnicas que los docentes pueden aplicar inmediatamente en su entorno laboral para empezar a ver resultados rápidamente.

► Pregunta 2

¿Las estrategias requieren recursos adicionales o son fáciles de implementar con los recursos disponibles?

Las estrategias están diseñadas para ser implementadas con recursos mínimos. La mayoría pueden ser llevados a cabo con herramientas y materiales que los docentes ya tienen a su disposición.



▶ **Pregunta 3**

¿Cuál es la metodología de enseñanza del programa?

El programa utiliza una combinación de coaching ejecutivo, mentoría, y aprendizaje experiencial. Los participantes aprenden a través de sesiones prácticas, ejercicios interactivos, y ejemplos reales que les permiten aplicar inmediatamente lo que aprenden.



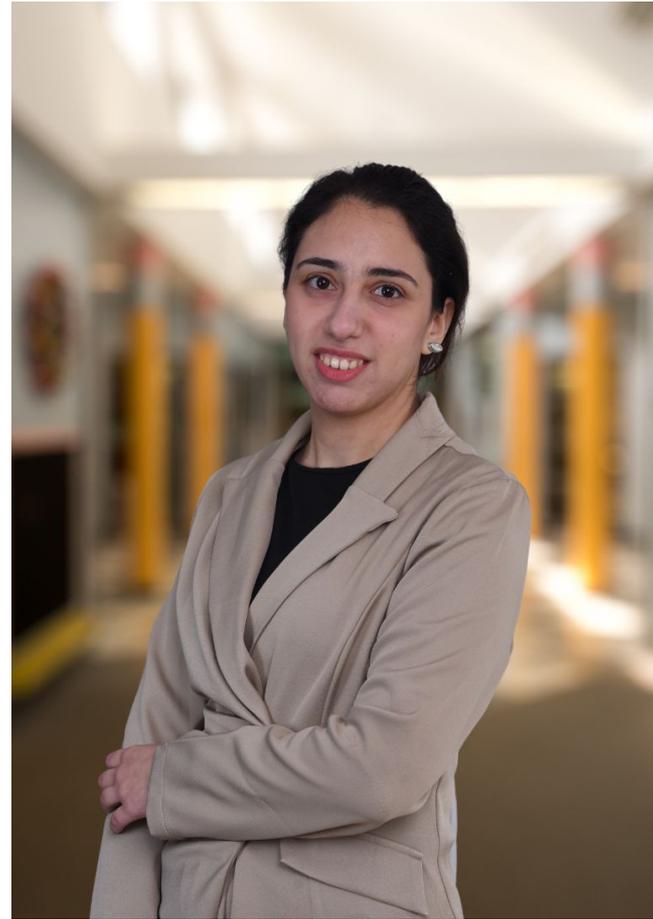
▶ **Pregunta 4**

¿Cómo se mide la efectividad de las estrategias implementadas?

La efectividad se mide mediante evaluaciones continuas y feedback de los participantes. Las sesiones de mentoría incluyen revisiones periódicas para ajustar y optimizar las estrategias según las necesidades y experiencias de cada docente, asegurando un impacto positivo y duradero.



**¡NOS VEMOS EN
LA SESIÓN!**



El despertar del Docente Líder

